



**KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/
BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF
REPUBLIK INDONESIA
POLITEKNIK PARIWISATA LOMBOK**

Jalan Raden Pugu No. 1, Puyung, Jonggat,
Praya, Lombok Tengah, Provinsi Nusa Tenggara Barat 83561
Telepon (+62-0370) 6158029; Faksimile (+62 0370) 6158030
Laman: www.ppl.ac.id Posel: info@ppl.ac.id



KEPUTUSAN

DIREKTUR POLITEKNIK PARIWISATA LOMBOK

NOMOR : SK.5.1/KP.006/PPL/XI/2023

tentang

BUDAYA KERJA POLITEKNIK PARIWISATA LOMBOK

BERIMAN (BERSIH, EDUKASI, RAMAH, INDAH, MELAYANI, AMAN, NYAMAN)

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA KUASA

DIREKTUR POLITEKNIK PARIWISATA LOMBOK:

Menimbang

- : a. bahwa Politeknik Pariwisata Lombok berkomitmen menjadi institusi pendidikan vokasi kepariwisataan berstandar internasional yang berkepribadian Indonesia;
- b. bahwa budaya kerja BERIMAN merupakan landasan penguatan sumber daya manusia dan tata kelola organisasi, serta merupakan implementasi dari nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK dalam mewujudkan aparatur sipil negara yang profesional, berintegritas, dan berorientasi pada pelayanan prima.
- c. bahwa pelaksanaan Rencana Strategis Politeknik Pariwisata Lombok Tahun 2020–2024 yang saat ini sedang berlangsung telah memberikan landasan penting bagi penguatan tata kelola, peningkatan mutu pendidikan vokasi, serta pengembangan kemitraan strategis dengan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja (DuDiKa); dalam proses implementasinya, penguatan budaya kerja yang konsisten dan berorientasi pada kinerja menjadi faktor kunci dalam memastikan seluruh program berjalan efektif, berkelanjutan, dan adaptif terhadap perubahan;
- d. bahwa dalam rangka menjaga kesinambungan arah pembangunan kelembagaan, penyusunan Rencana Strategis 2025–2029 telah mulai dirancang dengan memperhatikan capaian, tantangan, dan pembelajaran dari periode sebelumnya; budaya kerja BERIMAN menjadi elemen strategis yang menjembatani transisi antarperiode Renstra, sekaligus sebagai instrumen untuk menanamkan nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK dalam seluruh proses pembelajaran, layanan, dan tata kelola institusi;
- e. bahwa Rencana Strategis 2025-2029 menetapkan target strategis berupa akreditasi nasional dan internasional, peningkatan daya saing global, serta kontribusi nyata melalui Tri Dharma Perguruan Tinggi;
- f. bahwa integrasi strategis antara *Teaching Factory* dan *Teaching Industry Learning Centre* sebagai episentrum pembelajaran berbasis industri, serta pengarusutamaan prinsip *Sustainable Development Goals* (SDGs) dalam seluruh proses bisnis kelembagaan, perlu diperkuat secara

sistematis guna mempercepat terwujudnya visi Politeknik Pariwisata Lombok sebagai institusi pendidikan vokasi kepariwisataan yang unggul, berkelanjutan, dan berstandar internasional;

Mengingat

- : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 11, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4966);
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5157);
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 14, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6762);
6. Peraturan Menteri Pariwisata Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pariwisata Lombok (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 711);
7. Peraturan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Kepala Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 tentang Statuta Politeknik Pariwisata Lombok (Berita Acara Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1430);
8. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 638);
9. Rencana Strategis Politeknik Pariwisata Lombok 2020-2024 dan Renstra Poltekpar Lombok 2025-2029.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : **KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK PARIWISATA LOMBOK TENTANG BUDAYA KERJA POLITEKNIK PARIWISATA LOMBOK BERIMAN (BERSIH, EDUKASI, RAMAH, INDAH, MELAYANI, AMAN, NYAMAN).**

KESATU : Menetapkan Budaya Kerja **BERIMAN** sebagai nilai inti seluruh sivitas akademika Politeknik Pariwisata Lombok, yang tidak hanya mencerminkan komitmen terhadap lingkungan kampus yang berkualitas, tetapi juga menggambarkan semangat spiritualitas universal dalam bekerja yaitu keimanan yang mengilhami perilaku yang jujur, bertanggung jawab dan penuh kasih terhadap sesama, lingkungan dan tugas profesi. **BERIMAN** bermakna percaya sepenuhnya dengan keyakinan hati terhadap nilai-nilai luhur dan prinsip kebaikan, sesuai dengan ajaran agama masing-masing yang mencerminkan dedikasi spiritual dan moral yang menjadi sumber etika kerja unggul bagi seluruh umat beragama.

Nilai budaya kerja **BERIMAN** dijabarkan sebagai berikut:

B : Gerakan **Bersih** Lingkungan Kampus:

Menciptakan lingkungan fisik dan batin yang bersih sebagai cerminan hati yang suci dan niat yang lurus.

E : Gerakan **Edukasi** Lingkungan Kampus:

Menyebarkan nilai-nilai kebaikan dan pengetahuan untuk perbaikan bersama secara berkelanjutan.

R : Gerakan **Ramah** Lingkungan Kampus:

Mengembangkan sikap ramah kepada manusia dan alam, sebagai wujud akhlak dan kasih sayang universal.

I : Gerakan **Indah** Lingkungan Kampus:

Menata keindahan fisik dan etika perilaku sebagai pancaran nilai iman dan keharmonisan.

M : Gerakan **Melayani** Lingkungan Kampus:

Memberi pelayanan terbaik dengan hati yang ikhlas dan niat ibadah dalam setiap peran.

A : Gerakan **Aman** Lingkungan Kampus:

Mewujudkan rasa aman dan tenteram melalui sikap tanggung jawab, kejujuran, dan kepedulian.

N : Gerakan **Nyaman** Lingkungan Kampus:

Menciptakan suasana nyaman yang inklusif, adil, dan mendukung semua unsur sivitas kampus untuk tumbuh bersama.

KEDUA : Budaya kerja **BERIMAN** berperan sebagai strategi utama dalam mendukung pencapaian target Renstra 2020–2024 sekaligus menjadi fondasi penerapan strategi transformasi menuju visi 2025–2029; strategi tersebut dilaksanakan melalui:

1. Pemenuhan 100% Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI) dan perolehan akreditasi UNGGUL dan akreditasi internasional;
2. Pencapaian indikator kinerja utama, yaitu:
 - a. 20% lulusan bekerja di luar negeri dan 50% di dalam negeri;
 - b. 30% lulusan menjadi wirausaha di sektor pariwisata dan ekonomi kreatif;
 - c. 100% unit terstandarisasi dengan sertifikasi ISO 21001:2018;

3. Penguatan kolaborasi melalui jejaring *hexahelix* dan kemitraan internasional yang berkelanjutan dan berdampak langsung pada peningkatan mutu lulusan, relevansi kurikulum dan daya saing institusi di tingkat global.

KETIGA

- : Memperkuat metode pembelajaran berbasis masyarakat (*community based learning*) dan pengalaman nyata sebagai strategi peningkatan mutu pendidikan vokasi, melalui integrasi pendekatan yang mendukung pembentukan kompetensi holistik, kewirausahaan dan kepekaan sosial yang meliputi:

1. Pembelajaran Kontekstual (*Contextual Teaching and Learning*) yang mengaitkan materi ajar dengan situasi nyata di dunia kerja dan kehidupan masyarakat;
2. Pembelajaran berbasis proyek (*Project-Based Learning*) dan pembelajaran berbasis komunitas (*Community-Based Learning*) diterapkan sebagai sarana penerapan ilmu secara langsung melalui kolaborasi antara mahasiswa, dosen dan pemangku kepentingan (stakeholders) dalam merancang dan mengimplementasikan solusi terhadap permasalahan nyata di lapangan.
3. Penelitian Aksi Partisipatif dan Program Pengabdian kepada Masyarakat yang berdampak langsung, sebagai wujud dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang berorientasi pada transformasi sosial, pemberdayaan masyarakat serta penguatan hubungan institusi dengan komunitas lokal dan industri pariwisata.

KEEMPAT

- : Mengoptimalkan integrasi *Teaching Factory* (TeFa) dan *Teaching Industry Learning Centre* (TILC) sebagai pusat unggulan pembelajaran vokasi yang terhubung langsung dengan industri, guna mendorong transformasi pola pikir berkelanjutan, inovasi teknologi tepat guna serta pengembangan keterampilan hijau (*green skills*) yang relevan dengan tuntutan industri pariwisata masa depan.

KELIMA

- : Memberikan mandat kepada seluruh unit kerja untuk:
1. Menyusun rencana aksi yang selaras dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing, serta menjabarkan nilai-nilai budaya kerja **BERIMAN** (Bersih, Edukatif, Ramah, Indah, Melayani, Aman) ke dalam program dan kegiatan unit.
 2. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi secara berkala melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), guna memastikan implementasi budaya kerja **BERIMAN** berlangsung secara konsisten dan berkelanjutan dalam seluruh proses tata kelola, pembelajaran, dan layanan.

KEENAM

: Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Praya

Pada Tanggal : 10 November 2023

Direktur,



Dr. Ali Muhtasom, S.Sos., M.M., CHCM., CHE

NIP 19710611 199603 1 001

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

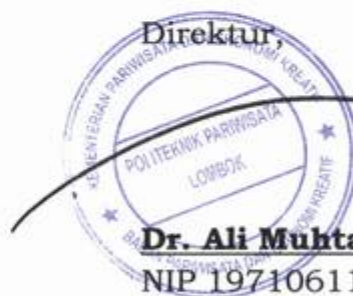
Lampiran Keputusan Direktur Politeknik Pariwisata
Lombok Tentang Budaya Kerja Politeknik Pariwisata
Lombok **BERIMAN** (Bersih, Edukasi, Ramah,
Indah, Melayani, Aman, Nyaman).

Nomor : SK.5.1/KP.006/PPL/XI/2023
Tanggal : 10 November 2023

**NILAI-NILAI INDIVIDU
DALAM PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA BERIMAN**

1.	Gerakan Bersih Lingkungan Kampus <i>Menciptakan lingkungan fisik dan batin yang bersih sebagai cerminan hati yang suci dan niat yang lurus.</i>	:	- o Bersikap jujur dalam setiap tindakan. - o Efisien & efektif dalam bekerja. - o Rapi dan bersih dalam bekerja. - o Solid dalam tim kerja. - o Inisiatif dan kreatif dalam bekerja. - o Hadir dengan solusi pada setiap situasi.
2.	Gerakan Edukasi Lingkungan Kampus <i>Menyebarkan nilai-nilai kebaikan dan pengetahuan untuk perbaikan bersama secara berkelanjutan.</i>	:	- o Edukasi dengan sikap profesional. - o Disiplin dalam bekerja. - o Unggul dalam hasil kerja. - o Kolaborasi dalam inovasi. - o Adaptif dalam segala situasi. - o Sinergi dalam mewujudkan visi dan misi. - o Intelektual dalam berperilaku.
3.	Gerakan Ramah Lingkungan Kampus <i>Mengembangkan sikap ramah kepada manusia dan alam, sebagai wujud akhlak dan kasih sayang universal</i>	:	- o Ramah dan peduli terhadap lingkungan kerja. - o Amanah dalam menjalankan tugas. - o Menghargai dan sopan kepada orang lain. - o Aktif dalam melestarikan lingkungan. - o Harmonis dalam bekerja.
4.	Gerakan Indah Lingkungan Kampus <i>Menata keindahan fisik dan etika perilaku sebagai pancaran nilai iman dan keharmonisan.</i>	:	- o Integritas dan bertanggung jawab. - o Niat tulus ikhlas dalam bekerja. - o Dedikasi tinggi terhadap Poltekpar Lombok. - o Akuntabel terhadap hasil kerja. - o Hasil kerja yang optimal.
5.	Gerakan Melayani Lingkungan Kampus <i>Memberi pelayanan terbaik dengan hati yang ikhlas dan niat ibadah dalam setiap peran.</i>	:	- o Melayani sepenuh hati. - o Empati pegawai dalam berorganisasi. - o Loyalitas tinggi terhadap organisasi. - o Akselerasi pegawai dalam bekerja. - o Yakin bisa melakukan lebih baik untuk unggul. - o Adil dalam bersikap dan bertindak. - o Nurani yang jujur dan tulus dalam bekerja. - o Inklusif dalam pelayanan.
6.	Gerakan Aman Lingkungan Kampus <i>Mewujudkan rasa aman dan tenteram melalui sikap tanggung jawab, kejujuran, dan kepedulian</i>	:	- o Antisipasi terhadap perubahan. - o Motivasi tinggi dalam bekerja. - o Aksi nyata menciptakan lingkungan aman. - o Netral dalam bersikap dan bertindak.

7.	Gerakan Nyaman Lingkungan Kampus <i>Menciptakan suasana nyaman yang inklusif, adil, dan mendukung semua unsur sivitas kampus untuk tumbuh bersama</i>	:	- o Nyaman dalam bekerja. - o Yakin dalam capaian target. - o Agen perubahan pariwisata berkelanjutan. - o Memelihara lingkungan asri dan alami. - o Antusias dalam kehidupan sehari-hari. - o Norma perilaku selalu dijaga.
----	---	---	---



Direktur,

Dr. Ali Muhtasom, S.Sos., M.M., CHCM., CHE

NIP 19710611 199603 1 001